

1

**Государственное унитарное предприятие
Республики Крым
« КРЫМТЕПЛОКОММУНЭНЕРГО »**

ПРИКАЗ № 55

« 03 » марта 2016 г.

г. Симферополь

Об утверждении «Положения об
антикоррупционной политике в
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»
и в его филиалах»

Во исполнении закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об антикоррупционной политике в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» и в его филиалах», далее – Положение (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Отделу кадров Предприятия ознакомить с Положением под роспись всех работающих и вновь принимаемых работников.
3. Директорам филиалов организовать работу по ознакомлению работников с Положением.
4. Заместителям генерального директора, руководителям районов тепловых сетей, участков, служб и отделов Предприятия, а также директорам филиалов обеспечить исполнение требований, установленных настоящим Положением.
5. Ответственным за выполнение антикоррупционного законодательства назначить Грекова Д.В., зам. генерального директора по безопасности.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по безопасности Грекова Д.В.

Генеральный директор

А.С.Прохоров

Д.В. Греков

Приложение №1

Утверждено
Приказом ГУП РК
«Крымтеплокоммунэнерго»

№ 55 от «03» марта 2016г

Положение об антикоррупционной политике
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» и в его филиалах

Антикоррупционная политика (далее - Политика) ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» (далее - Предприятие) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Предприятием, его работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Предприятия.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уставом и другими внутренними документами Предприятия с учетом требований общепризнанных принципов и норм права.

Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами. Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года.
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты.

1. Общие положения.

1.1. Цель разработки документа

Настоящая «Антикоррупционная Политика» Предприятия является базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Предприятии.

1.2. Целевой пользователь документа

Антикоррупционная политика предназначена для использования работниками Предприятия, всех структурных подразделений в части соблюдения ее принципов, требований и ключевых норм антикоррупционного законодательства РФ. Антикоррупционная политика Предприятия распространяется на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.3. Основные понятия

Предприятие - Государственное унитарное предприятие РК «Крымтеплокоммунэнерго»;

работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции») по:

- а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) минимизации или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;

субъекты антикоррупционной политики – любой работник Предприятия, в том числе работники его структурных подразделений, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Предприятием, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

коррупционные проявления – действия (бездействия) работников Предприятия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

организатор закупки – лицо, непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в

коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ);

злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целом извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением;

незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) – привлечение Предприятием к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов Предприятия, декларирующий проведение Предприятием антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры;

антикоррупционный мониторинг – мониторинг, проводимых в Предприятии мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятии;

антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Предприятия и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда интересам

Предприятия;

предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у работников Предприятия, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

личная выгода – заинтересованность работника Предприятия, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении ими нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не является личной выгодой повышение по службе, поощрение и награждение работника в соответствии с локально-нормативными актами Предприятия.

1.4. Цель и задачи антикоррупционной политики.

Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Предприятия, контрагентов, членов органов управления контроля Предприятия к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики Предприятия являются:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников единообразного понимания позиции, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Предприятия, генерального директора и работников Предприятия, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности принимаемых мер антикоррупционной политике;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Предприятии неподкупными лицами;
- обеспечение соответствия деятельности Предприятия международным стандартам регулирования вопросов противодействия коррупции (в том числе Конвенции ООН против коррупции, рекомендациям Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФЕТФ) в отношении борьбы с подкупом должностных лиц и финансированием терроризма).

1.5. Принципы Антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в Предприятии основана на следующих ключевых принципах:

1.5.1. Принцип соответствия Политики Предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые Предприятием антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации. Предприятие и все его работники обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа, запрет посредничества и попустительства во взяточничестве и прочих коррупционных действиях.

1.5.2. Принцип личного примера руководства.

Генеральный директор, его заместители по всем направлениям деятельности Предприятия должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

1.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Предприятие информирует работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, санкциях за их нарушения, а также о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики и возникновении коррупционных проявлений. Для этих целей Предприятие публикует настоящую Политику на корпоративном сайте, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование работников.

Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Предприятием, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, либо в рабочую группу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Предприятия, которая, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

1.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Предприятия коррупционных рисков.

Предприятие на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности Предприятия в целом и для отдельных направлений его деятельности в частности. Предприятие разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

1.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Предприятие применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. В Предприятии осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, благонадежности контрагентов.

1.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников Предприятия не зависит от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Генеральный директор Предприятия несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением.

1.5.7. Принцип открытости бизнеса.

Предприятие декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Любое сообщение о каких-либо коррупционных проявлениях может быть передано как посредством почты, направленной на почтовый/электронный адрес Предприятия, так и при личном обращении. Предприятие руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Предприятии, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

1.5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

Предприятие осуществляет постоянный мониторинг внедренных процедур по

предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Предприятия и его структурных подразделений.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Предприятия достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) генеральный директор

- утверждает Антикоррупционную политику ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения Антикоррупционной политике

Предприятия;

- контролирует общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики в Предприятии.

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Предприятия, включая назначение лиц. ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Предприятия.

2) Рабочая группа по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- проводит анализ и актуализацию действующих в Предприятии локальных нормативных актов, регулирующих порядок отбора контрагентов, заключения договоров, проведения взаиморасчетов, осуществления закупок, управления недвижимым и движимым имуществом в целях проверки их соответствия Закону РФ от 25.12.2008 года М 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ;

- организует сотрудничество Предприятия с правоохранительными органами в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений;

- разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Предприятия;

- разрабатывает кодекс этики и служебного поведения работников Предприятия;

- осуществляет мероприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- осуществляет иные мероприятия, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений;

3) Филиалы, структурные подразделения Предприятия и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Предприятия в своей текущей деятельности.

II. Направления Антикоррупционной политики

2.1 Закрепление стандартов поведения и декларации намерений.

Предприятие принимает на себя обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Предприятию (его работникам) стало известно;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Предприятие не приемлет осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Предприятию. Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам российского законодательства и внутренним нормативным документам Предприятия.

Предприятие не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности. Предприятие воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Предприятия иной

выгоды в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Предприятия, ускорении принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику или местные особенности ведения бизнеса.

Предприятие размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

2.2 Разработка и введение в Предприятии специальных антикоррупционных процедур.

В Предприятии разрабатываются и вводятся следующие специальные антикоррупционные процедуры:

- информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- периодического антикоррупционного мониторинга в целях выявления сфер деятельности Предприятия, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

2.3. Закупочная деятельность.

Предприятие декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает;

- тщательное планирование потребности в продукции:

- анализ рынка;

- информационную открытость закупки;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Предприятия;

- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых и необоснованных требований к участникам закупок;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений конфликта интересов и иных злоупотреблений;

- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников контрагентов).

Предприятие в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Предприятия. Предприятие заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительными документами, определяющими порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго».

В Предприятии осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки потенциальных участников закупок, а также сведений о составе исполнительных органов участников закупок.

2.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.

Предприятие декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

Предприятие осуществляет разрешение обращений работников

Предприятия, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

В Предприятии осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон, а также посредством почты и при личном приеме). Предприятие стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Предприятии.

Предприятие стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.6. Управление конфликтом интересов.

В Предприятии декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Предприятие осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения их интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной или личной выгоды вследствие наличия у работников Предприятия, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Предприятие стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Предприятия.

Предприятие устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Предприятия за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

2.7. Взаимодействие с контрагентами.

Предприятие стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Предприятия, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Предприятие заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Предприятия,

Предприятие декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из тени.

2.8. Благотворительная деятельность и спонсорство

Предприятие участвует в благотворительной деятельности и спонсорстве. Предприятие не осуществляет самостоятельно или через свои структурные подразделения, а также своих работников и работников структурных подразделений финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на интернет-сайте Предприятия в сети интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

2.9. Участие в политической деятельности

Предприятие не осуществляет финансирование политических партий, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в деятельности Предприятия. Работники Предприятия вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Предприятия в коммерческой деятельности.

Работникам Предприятия при участии в общественных объединениях запрещается

предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.п. от имени Предприятия с целью получения или сохранения преимущества для Предприятия в коммерческой деятельности.

Работники Предприятия самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.10. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

Предприятию и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики Предприятия или нормам антикоррупционного законодательства.

Предприятие обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Предприятия в коррупционную деятельность.

III. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников

3.1. Информационно-просветительские мероприятия

Предприятие создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Предприятия, в рамках которого размещается информация о принятых в Предприятии документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Предприятии мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Предприятия.

Предприятие декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Предприятие проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Предприятия и связанных с ней документов - для всех вновь принятых работников Предприятия, а также анкетирование и тестирование работников Предприятия по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

В Предприятии применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации - информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

В Предприятии вводится практика заслушивания по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц Предприятия.

3.2. Мероприятия стимулирующего характера.

Предприятие заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать-взять взятку, злоупотребить полномочиями, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Предприятия возникли упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Предприятие стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Предприятии.

4. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Все работники Предприятия должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. За несоблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями подчиненных работников, нарушающих эти принципы и требования, все работники Предприятия независимо от занимаемой должности несут ответственность.

По каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться проверки в рамках допустимых норм законодательства РФ.

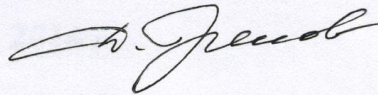
Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства

могут быть привлечены к дисциплинарной административной, гражданско- правовой и уголовной ответственности по инициативе Предприятия, правоохранительных органов или по другим основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

5. Заключительные положения.

Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством РФ и внутренними нормативными документами Предприятия.

Заместитель генерального директора
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»
по безопасности



Д.В. Греков

Государственное унитарное предприятие
Республики Крым
« КРЫМТЕПЛОКОММУНЭНЕРГО »

ПРИКАЗ № 57

« 03 » марта 2016 г.

г. Симферополь

Об утверждении рабочей группы
по выполнению Антикоррупционной
политики

Во исполнении закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции, в аппарате ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» (далее
- Предприятие) и в филиалах Предприятия

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по выполнению Антикоррупционной политики в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» и в его филиалах в составе:
Председатель рабочей группы: Греков Д.В., зам. генерального директора по безопасности;
Члены рабочей группы:
 - Черныж В.В., специалист по безопасности;
 - Консманова Д.А., главный юрист;
 - Шатрун У.М., начальник отдела кадров Предприятия.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по безопасности Грекова Д.В.

Генеральный директор

А.С.Прохоров

