

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМТЕПЛОКОММУНЭНЕРГО»
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»**

ПРИКАЗ

15.04.2025

№ 52 А

г. Симферополь

О введении в действие
Положения о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов в
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 64,65 Конституции Республики Крым, ст. 10,12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Законом Республики Крым от 22 июля 2024 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым, Указом Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У, в целях обеспечения единой политики в области противодействия коррупции и повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго».
2. Руководителям структурных подразделений Предприятия (директора филиалов, начальники районов тепловых сетей, начальники отделов, служб, лабораторий, цехов, участков) довести до сведения работников подчиненных подразделений требования Положения.
3. Отделу информационных технологий и автоматизации (Говдяк К.Н.) обеспечить размещение данного приказа и приложения к нему на официальном сайте ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» (в разделе «Противодействие коррупции») в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
4. Отделу делопроизводства (Дивенко Т.А.) ознакомить с настоящим приказом и приложением к нему лиц согласно листу ознакомления.

5. Признать утратившим силу «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго», утвержденное приказом от 24.02.2023 г. № 44-ОД.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» на 14 листах.

**Генеральный директор
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»**



Д.В. Прилипка

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМТЕПЛОКОММУНЭНЕРГО»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»

 Д.В. Прилипко

«15»  2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»

Дата введения в действие 15.04.2025

ОРД от 15.04.2025 № 52-А

Учтенный экземпляр № 1

Место хранения: отдел делопроизводства

г. Симферополь
2025

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 2 из 14

РАЗРАБОТАЛ

Должность	дата	подпись	ФИО
Ведущий специалист по антикоррупционным мероприятиям службы безопасности	15.07.25		О.В. Пономаренко

СОГЛАСОВАНО

Должность	дата	подпись	ФИО
Главный инженер	15.07.25		Р.Л. Кравчук
Начальник службы безопасности	15.07.25		В.Г. Романюк
Начальник юридического отдела	15.07.25		Д.А. Щеглов
Начальник отдела делопроизводства	15.07.25		Т.А. Дивенко

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 3 из 14

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	4
2	Принципы урегулирования конфликта интересов	4
3	Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов	5
4	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	6
5	Лист ознакомления с Положением	8
6	Лист регистрации изменений документа	12
7	Приложение № 1	13
8	Приложение № 2	14

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 4 из 14

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» (далее – Предприятие) в ходе исполнения ими трудовых обязанностей и является локальным нормативным актом Предприятия.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников Предприятия.

1.3. Для целей настоящего положения используется понятие «конфликт интересов», установленное законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Принципы урегулирования конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов на Предприятии осуществляется на основе следующих принципов:

2.1. обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2.2. индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

2.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 5 из 14

2.4. соблюдение баланса интересов Предприятия и его работников при урегулировании конфликта интересов;

2.5. защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Предприятием.

3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей (осуществлении полномочий), которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник направляет должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - ответственное лицо), уведомление, составленное на имя генерального директора Предприятия, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению (далее — уведомление). К уведомлению могут прилагаться имеющиеся у работника материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

3.1.1. При нахождении работника в служебной командировке и вне пределов места работы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан сообщить с помощью любых доступных средств связи работодателю, своему непосредственному руководителю в день, когда ему стало об этом известно, при невозможности — не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда работнику стало известно о возникновении личной заинтересованности, а по прибытии к месту работы — в письменной форме в тот же день, в порядке, предусмотренном п.3.1.

3.1.2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

3.2. Уведомление, поступившее ответственному лицу, регистрируется в день поступления в соответствующем журнале регистрации (Приложение № 2), который хранится у ответственного лица, листы журнала нумеруются и скрепляются печатью Предприятия.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику, подавшему уведомление, или направляется ему по почте.

3.3. Ответственное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений ответственное лицо имеет право проводить беседы с работником, направившим уведомление, получать в установленном порядке от работника, направившего уведомление, письменные пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 6 из 14

3.4. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, ответственным лицом подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются генеральному директору Предприятия в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления ответственному лицу.

3.5. Уведомление, заключение и другие материалы, представленные генеральному директору, по его решению могут быть переданы для рассмотрения в комиссию по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора на Предприятии ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – комиссия).

3.6. Генеральный директор по результатам рассмотрения им уведомления принимает одно из следующих решений:

3.6.1. признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

3.6.2. признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3.6.3. признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

3.7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «3.6.2.» пункта 3.6. настоящего Положения, руководитель организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

3.8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «3.6.3.» пункта 3.6. настоящего Положения, руководитель организации применяет к работнику конкретную меру ответственности.

3.9. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном приказом организации.

3.10. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении Предприятие не позднее трех рабочих дней уведомляет Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов Генеральным директором предприятия принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 7 из 14

- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение должностных (трудовых) обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных (трудовых) обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Предприятия;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.2. Генеральный директор Предприятия в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 8 из 14

5. ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»

№ п/п	Наименование структурного подразделения	ФИО	подпись
1	Главный инженер	Кравчук Р.Л.	
2	Начальник управления КС и ИЗО	Плющakov Е.Ю.	
3	Отдел капитального строительства	Пахоленко Т.А.	
4	Проектный отдел	Коваленко С.А.	
5	Отдел имущественно-земельных отношений	Травина О.В.	
6	Начальник управления закупок и МТС	Щирова Ю.А.	
7	Отдел конкурсных процедур и закупок	Леонов В.Ю.	
8	Отдел организации технической закупочной деятельности	Котова И.А.	
9	Отдел материально-технического снабжения	Захарик М.В.	
10	Хозяйственный участок	Нечипас Ю.Е.	
11	Производственно-технический отдел	Колосов В.Е.	
12	Отдел топливно-энергетических ресурсов	Жуковский С.Н.	
13	Служба производственного контроля	Литвиненко Д.А.	
14	Тепловая инспекция	Айдаров М.Б.	

ПОЛОЖЕНИЕ		Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»		стр. 9 из 14

15	Начальник производственного управления ТС г.Симферополя	Артеменко С.Н.	
16	Железнодорожный РТС	Мединский Ю.В.	
17	Киевский РТС	Мисников А.Ю.	
18	Центральный РТС	Анисимов К.В.	
19	РТС Малых котельных	Павлюк А.А.	
20	Служба главного механика		
21	Автотранспортный цех	Трушков И.Е.	
22	Служба охраны труда	Матущенко А.Г.	
23	Аварийная служба	Момот В.В.	
24	Газовая служба	Забара С.М.	
25	Служба главного энергетика	Семендяев В.Ю.	
26	Специализированная ремонтно-механическая служба	Кашпор О.В.	
27	Лаборатория экспертизы и технической диагностики	Сорокин А.В.	
28	Центральная химлаборатория	Маслова А.Ю.	
29	Служба безопасности	Романюк В.Г.	
30	Начальник управления по взысканию дебиторской задолженности		
31	Отдел по взысканию дебиторской задолженности	Ипатенко М.О.	

ПОЛОЖЕНИЕ		Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»		стр. 10 из 14

32	Начальник управления по сбыту	Тарасов В.Н	
33	АО по расчету с юридическими лицами	Котова М.А.	
34	АО по расчету с физическими лицами	Стойновская Н.В.	
35	Отдел по расчетам с потребителями по приборам учета	Остапченко Е.С.	
36	Директор по автоматизации технологических процессов		
37	Отдел информационных технологий и автоматизации	Говдяк К.Н.	
38	Служба наладки	Ткаченко А.В.	
39	Финансово-экономическое управление		
40	Планово-экономический отдел	Ерошенко Н.Б.	
41	Финансовый отдел	Товкач О.С.	
42	Юридический отдел	Щеглов Д.А.	
43	Отдел кадров	Чернова Е.А.	
44	Отдел делопроизводства	Дивенко Т.А.	
45	Отдел гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	Коробко О.Г.	
46	Отдел мобилизационной подготовки	Илюхин В.В.	
47	Главный специалист по связям с общественностью	Якубенко Ю.А.	
48	Главный бухгалтер	Якубенко М.М.	

ПОЛОЖЕНИЕ		Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»		стр. 12 из 14

6. Лист регистрации изменений документа

№ п/п	РД ¹ внесения изменений	Дата РД внесения изменений	Наименование измененного раздела	Краткая информация об изменениях

¹ РД – распорядительный документ.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 13 из 14

Приложение № 1
к Положению
п.3.1.

Генеральному директору
ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»

(ФИО)

от _____

(Ф.И.О. должность работника, № телефона)

**Уведомление о возникновении личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет или
может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов (заполняется при наличии у работника Предприятия предложений по
предотвращению или урегулированию конфликта
интересов): _____

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2025
О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»	стр. 14 из 14

Приложение № 2
к Положению
п.3.2.

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

Начат «__»____20__г.
Окончен «__»____20__г.

На «_____»_листах

№ п/ п	Регист рацион ный номер уведом ления	Дата регистра ции уведомл ения	ФИО, должность, предоставив шего уведомление	Краткое содержание уведомления	Кол-во листов	ФИО регистри рующего уведомле ние	Подпись регистри рующег о уведомл ения